

p/a Brusselsesteenweg 199, 9090 Merelbeke-Melle

Ter attentie van het Gemeentebestuur

datum
17 oktober 2025

ons kenmerk
Retributie 2026-2027-2028 – extra info

mailadres
vennootschapssecretariaat@fluvius.be

Contact
Vennootschapssecr.

Gemeentelijk retributiereglement op werken aan nutsvoorzieningen op gemeentelijk openbaar domein – Verklarende nota inzake de beperking van toewijzing van de retributiebedragen

Geachte mevrouw,
Geachte heer,

In navolging van onze brief van 25 september 2025 waarbij wij u het typereglement voor retributie voor de hinder op het gebruik van het gemeentelijk openbaar domein bezorgden, evenals een ontwerp van gemeenteraadsbeslissing, ontvingen wij van diverse lokale besturen vragen omtrent de concrete berekening van de retributiebedragen.

Met de nota in bijlage van deze brief bezorgen wij u bijkomende toelichting over de classificatie van de retributie als beheersbare kost door de Vlaamse Nutsregulator en de daaruit voortvloeiende plafonnering ervan.

Voor verdere vragen hieromtrent, blijven wij uiteraard ter uwer beschikking of kan u terecht bij uw lokale relatiebeheerder.

Met vriendelijke groeten,



Bruce Almey
Afdelingshoofd Vennootschapssecretariaat

Bijlage:
Verklarende nota omtrent beperking van toewijzing van de retributiebedragen

De Vlaamse Nutsregulator (VNR, de vroegere VREG) wijzigde op 21 juni 2024 de tariefmethodologie voor de periode 2025–2028. Als gevolg hiervan worden de retributiebedragen voor de periode 2026 tot 2028 gereduceerd.

Wat zijn die retributiebedragen?

In de statuten van alle distributienetbeheerders is opgenomen dat de hinder die verband houdt met de activiteiten van de distributienetbeheerders op het gemeentelijk openbaar domein, onder de vorm van een door de gemeenten goedgekeurd retributiereglement wordt aangerekend.

Concreet voorzien de statuten dat de deelnemers zich ertoe verbinden om ten aanzien van de opdrachthoudende vereniging geen enkele rechtstreekse of onrechtstreekse belasting of enig recht te heffen om op het even welke installatie voor zover die dient voor de verwezenlijking van het voorwerp van de opdrachthoudende vereniging.

De deelnemers kunnen wel een belastingsrecht of retributie heffen voor het gebruik van de wegenis, op voorwaarde dat er hiervoor een algemeen kader is gecreëerd door de raad van bestuur én dat deze retributie kan worden opgenomen in het distributienettarief.

Wat verandert er precies en waarom?

In de vorige reguleringsperiode beschouwde de VNR deze retributie als een exogene kost. Voor de reguleringsperiode 2025-2028 verandert de VNR dat naar een endogene kost. Dat heeft tot gevolg dat de bedragen van de retributie voortaan bepaald worden door de plafonnering van de inkomsten uit de distributienettarieven.

De VNR wil op die manier de distributienetbeheerders stimuleren om de kosten die ze kunnen beïnvloeden kostenefficiënt in te vullen en dus te vermijden dat zij deze kosten anders gaan behandelen en het risico op een mogelijk onevenwicht in belangen zo veel mogelijk te beheersen.

Wat zijn endogene en exogene kosten?

De VNR onderscheidt volgende drie types van kosten bij de distributienetbeheerder:

1. Endogene kosten

De endogene kosten zijn de voor het net- en databeheer redelijke en noodzakelijke kosten die de distributienetbeheerder kan beïnvloeden en waarmee rekening gehouden wordt ter bepaling van het inkomstenplafond gebaseerd op de maatstafregulering. Deze kosten maken dus onderdeel uit van het toegelaten inkomen dat door de VNR wordt vastgesteld.

2. Exogene kosten

Kosten waarbij de distributienetbeheerder geen invloed heeft op de hoogte ervan, noemen we exogene kosten. Ze liggen buiten zijn controle en kunnen niet gedrukt worden door efficiëntieverbeteringen. Deze kosten zijn integraal voor rekening van de distributienetgebruikers en maken aldus onderdeel uit van het toegelaten inkomen dat door de VNR wordt vastgesteld.

3. Overige kosten

Naast de endogene en exogene kosten zijn er ook overige kosten die niet expliciet onder een van beide categorieën vallen. Deze worden afzonderlijk beoordeeld door de VNR en kunnen onder specifieke voorwaarden worden opgenomen in het toegelaten inkomen.

Wat zijn de gevolgen voor de uitbetaling van de retributiebedragen?

Door de herclassificatie van de retributie als endogene kost en de daaruit voortvloeiende plafonnering van de inkomsten, kunnen de retributiebedragen niet volledig worden uitbetaald. Dit betekent dat slechts een deel van de oorspronkelijk berekende bedragen effectief kan worden toegekend aan de betrokken partijen.

Bij de bepaling van de retributiebedragen is het retributiereglement toegepast, waarna de bedragen pro rata zijn verlaagd naar het bedrag dat de distributienetbeheerder in het distributietarief heeft kunnen opnemen.

Vermelding van basisbedragen en indexaties in het reglement

Net zoals voorheen werden in het retributiereglement de basisbedragen van de retributie vermeld.

Overeenkomstig het algemeen kader dat werd gecreëerd door de raad van bestuur en overeenkomstig artikel 2 van het retributiereglement werden deze basisbedragen geïndexeerd naar analogie met de door de VNR goedgekeurde niet-periodieke tarieven, zoals jaarlijks gepubliceerd in augustus.

In de berekening van de retributie 2026-2027-2028 zijn deze basisbedragen met een gecumuleerde index van 1,4273 geïndexeerd.

Zie de tabel hieronder.

bron :		Consumer price index and health index Statbel									
NM_YR	NM_MTH	MS_CPI_IDX	MS_WITH	MS_WITHOUT_PTRL	(MS_CPI_I (Y+1) /MS_CPI_I Y)	cumulatief					
2012	8	99,15	98,38325	98,71232							
2013	8	100,15	100,2619	100,1442							
2014	8	100,17	101,233	100,3993	7,65%	107,65%					
2015	8	101,08	102,7443	102,397	0,91%	108,63%	=> gecumuleerde indexatie van 8,63% voor 2017/2018/2019				
2016	8	103,26	105,0997	105,4065	2,16%	110,97%					
2017	8	105,22	106,6089	107,0119	1,90%	113,08%					
2018	8	107,58	108,0853	108,8077	2,24%	115,61%	=> gecumuleerde indexatie van 15,61% voor 2020/21/22				
2019	8	108,94	109,8626	110,2688	1,26%	117,07%					
2020	8	109,83	111,8569	111,6839	0,82%	118,03%					
2021	8	112,83	113,4282	114,4507	2,73%	121,26%	=> gecumuleerde indexatie van 21,26% voor 2023/24/25				
2022	8	124,05	120,2342	124,9185	9,94%	133,31%					
2023	8	129,12	130,0793	129,7249	4,09%	138,76%					
2024	8	132,81	133,2897	134,3398	2,86%	142,73%	=> gecumuleerde indexatie van 42,73% voor 2026/27/28				

De verplichte plafonnering van de retributiebedragen werd toegepast op de volledige berekening, inclusief indexatie. Hierdoor is de indexatie niet meer of slechts beperkt zichtbaar in het eindresultaat.

Hebt u nog vragen?

Contacteer dan uw lokale relatiebeheerder.